

OCENA PRACY NAUCZYCIELA I DYREKTORA PO ZMIANACH W AWANSIE ZAWODOWYM

Dokumenty i wskazówki



ISBN 978-83-260-5369-6



SPIS TREŚCI

Zmienione zasady oceny pracy dyrektora szkoły	5
Obowiązkowe kryteria oceny pracy	18
Dodatkowe kryteria oceny pracy	23

ZMIENIONE ZASADY OCENY PRACY DYREKTORA SZKOŁY

Jan Lewandowski

Podobnie jak praca nauczyciela, również praca dyrektora szkoły podlega okresowej ocenie, jest to związane z ich pragmatyką zawodową. Ostatnie zmiany przepisów obowiązujące od 1 września 2022 r. mają więc wpływ nie tylko na nauczyciela, ale i osobę zajmującą stanowisko kierownicze w placówce.

Zgodnie z obecnym zapisem art. 6a ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela (dalej jako: KN) oceny pracy dyrektora szkoły¹ dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę lub placówkę. Przy dokonywaniu oceny pracy dyrektora szkoły od dnia 1 września 2022 r. stosuje się również przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (identycznie jak w przypadku oceny pracy nauczycieli), które w sposób komplementarny regulują bardzo szczegółowo sposób dokonywania oceny pracy dyrektora szkoły lub innej osoby kierującej pracą szkoły lub placówki.

W związku z powyższym od dnia 1 września 2022 r. uległy diametralnej zmianie zarówno kryteria oceny pracy nauczyciela, jak i kryteria oceny pracy dyrektora szkoły – zarówno w sytuacji, gdy prowadzi on zajęcia dydaktyczne, jak i wówczas, gdy ich nie prowadzi. Jest to konsekwencją zapisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw, której przepis zmienił brzmienie art. 6a ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. W wyniku przedmiotowej zmiany omawianego zapisu ocena pracy przyjęła charakter wymierny, a nie tylko opisowy. Natomiast nie uległy zmianie kompetencje podmiotów dokonujących oceny pracy dyrektora. I tak, oceny pracy dyrektora szkoły nadal będzie dokonywał organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym. I podobnie jak w przypadku nauczycieli, do postępowań dotyczących oceny pracy dyrektora wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2022 r. należało stosować przepisy dotychczas obowiązujące.

Samą procedurę postępowania w procesie dokonywania oceny pracy dyrektora można podzielić na kilka podstawowych etapów.

ETAP 1. WNIOSKOWANIE O OCENĘ, TERMIN USTALENIA OCENY PRACY ORAZ INFORMOWANIE DYREKTORA O DOKONYWANIU OCENY JEGO PRACY

Po złożeniu wniosku (wyłącznie w formie pisemnej) o dokonanie oceny pracy dyrektora przez uprawniony podmiot (czyli: samego dyrektora, organ prowadzący, radę szkoły, radę rodziców, organ sprawujący nadzór pedagogiczny) organ sprawujący nadzór pedagogiczny sprawdza, czy spełnione są kryteria formalne niezbędne do dokonania oceny pracy dyrektora szkoły. Ocena ta nie może być bowiem dokonana wcześniej niż po upływie roku od poprzedniej oceny pracy (z kilkoma wyjątkami opisanymi w art. 6a, ust. 1dd–1df, 2c KN,

¹ Ilekroć jest mowa o dyrektorze szkoły, należy przez to rozumieć również dyrektora placówki oraz nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub placówki przez okres co najmniej 6 miesięcy w oparciu o przepisy ustawy Prawo oświatowe.